

Année 2006
Numéro spécial 553

Date de parution :
13 février 2006
ISSN 0295-5512

LA LETTRE DES EMPLOYEURS

Conseil des Entreprises de Polynésie française



Edito : Rassembler, défendre, réfléchir, conseiller, communiquer.

Depuis sa création en 1983, le Conseil des Entreprises de Polynésie Française a parcouru bien du chemin à travers les mutations économiques, sociales et politiques du Pays. Le CEPF a beaucoup proposé, beaucoup agi dans l'intérêt des entreprises polynésiennes, participant activement aux profonds changements intervenus ces 20 dernières années.

Aujourd'hui, nous souhaitons prendre le temps de faire le bilan de nos actions, tirer les leçons du passé, les bons points comme les moins bons mais surtout regarder vers l'avenir. Parce qu'une organisation forte est toujours en mouvement et doit sans cesse évoluer, un temps de réflexion particulier s'impose aujourd'hui comme préalable à l'évolution du CEPF.

Comment faire progresser la cause des entreprises, nos opinions et nos propositions ? Comment faire plus et mieux pour assurer le développement et la croissance de nos entreprises ?

Comment faire mieux comprendre et apprécier leurs rôles dans notre société ?

Comment s'assurer que le CEPF va pouvoir continuer à s'affirmer et étendre son influence ?

Les derniers dossiers tels que la démission des employeurs du conseil d'administration de la CPS ou encore le projet Te Autaeaera'a—la solidarité ont montré combien la cohésion patronale était importante pour faire le poids dans la balance des négociations avec le gouvernement et les syndicats de salariés. La cohésion se bâtit sur la concertation, la définition d'objectifs à atteindre et de moyens à mettre en œuvre. Pour convaincre l'opinion, pour être imparable, cette cohésion doit nécessairement être améliorée.

Fort de ses 14 organisations membres représentant près de 420 entreprises et 14 753 salariés, le Conseil des Entreprises doit également pouvoir s'appuyer sur un plan d'action clairement défini qui soit à la mesure de sa représentativité.

D'autre part, une réflexion stratégique globale en amont permettra de mieux coordonner nos actions à venir.

Aujourd'hui, tout cela doit être posé à plat sur une table autour de laquelle nous vous invitons à prendre place.

Après vous avoir exposé le bien fondé de notre démarche, nous souhaitons mobiliser les énergies autour d'un même objectif que nous aurons tous à cœur d'atteindre.

Vous trouverez en pages intérieures de ce numéro spécial de la Lettre des Employeurs, un questionnaire auquel nous souhaiterions que vous répondiez afin de nous permettre d'organiser la réflexion et le débat au sein de notre organisation (à nous renvoyer rapidement).

Vos réponses, suggestions, critiques seront transmises au groupe de travail chargé d'organiser un séminaire de stratégie qui aura lieu les 24 et 25 mars 2006 à

l'hôtel Intercontinental Resort de Moorea.

Ce séminaire, le premier du genre organisé par le CEPF, sera un moment de rencontres et d'échanges entre ses membres visant à élaborer un plan d'action pour les années à venir afin d'améliorer notre cohésion et l'efficacité de nos actions.

Nos cinq missions : rassembler, défendre, réfléchir, conseiller, communiquer feront l'objet de réflexions et de propositions au cours de 2 journées de travail auxquelles les administrateurs mais également les membres des organisations composant le CEPF sont invités à participer afin que le débat soit le plus large possible.

Les résultats des réflexions du séminaire seront présentés à l'occasion d'un dîner prévu début avril auquel seront conviés les 420 entreprises membres des organisations composant le CEPF. A tous, merci d'avance pour votre participation à cet effort de réflexion et d'imagination.

Jacques BILLON-TYRARD
Président

Dans ce numéro

Questionnaire 1ère partie	2
Questionnaire 2ème partie	3
Demandes d'emploi	4
Données économiques	4